关于做好2023年度成武县首席技师选拔推荐工作的通知

成人社〔2023〕28号

各有关企业，行业协会：

为发挥高技能领军人才引领示范作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加快培育壮大高技能人才队伍,根据《成武县首席技师管理办法》(成人社〔2015〕25号)规定，现就做好2023年度成武县首席技师选拔推荐工作通知如下：

一、选拔数量及推荐名额

2023年全县选拔成武县首席技师10名。每个企业推荐名额一般不超过3名；每个行业协会一般不超过2名。

二、选拔范围和条件

成武县首席技师选拔范围是我县各类企业行业中,具有技师以上职业资格（职业技能等级）并取得行业内公认的业绩，且在生产一线岗位上直接从事技术技能工作的高技能人才。重点围绕服务新旧动能转换等重大工程，从我县国民经济发展支柱产业和优势产业相关企业中选拔产生。

选拔条件按照《成武县首席技师管理办法》有关规定执行。人选一般由技师、高级技师中推荐。

三、推荐选拔程序及方式

成武县首席技师推荐工作以各企业、行业协会为单位进行。选拔采取自下而上逐级推荐、专家评审、组织审定的方式进行。各单位负责推荐本系统候选人，不受理个人申请。

（一）各有关单位受理申报后，应核验申报材料，并组织专家进行初步评审，经公示无异议，形成推荐人选，报县选拔管理工作办公室。推荐人选应在推荐部门、所在单位公示栏或网站公示5个工作日，并经推荐单位集体研究审定后上报。

（二）成武县首席技师选拔管理工作办公室设在县人力资源社会保障局，由就业促进股（职业能力建设股）负责具体实施工作。

（三）召开评审委员会评审工作会议，组织专家进行评审，研究提出成武县首席技师建议人选名单。

（四）建议人选名单在成武县人力资源和社会保障局网站、人选推荐部门（单位）公示5个工作日。公示期满后，组织实地考察，并对每名人选形成500字左右的考察材料。

（五）公示和考察均无异议的，经县委人才工作领导小组办公室审定并备案后，报县政府命名表彰。

四、申报推荐材料

各有关部门（单位）请于2023年11月30日前，将推荐人选名单及以下有关申报材料报成武

县首席技师选拔管理工作办公室：

需要上报的材料有：

（一）推荐报告 1 份（内容包括推荐工作组织情况、申报材料核验情况、推荐意见；涉密人员要加以注明；加盖推荐部门公章）。

（二）《成武县首席技师申报人员基本情况一览表》（一式 10 份，用 A3 纸印制）、《成武县首席技师申报人员基本情况汇总表》(报 PDF 扫描版和 WORD 电子版)。

（三）《成武县首席技师申报表》（一式 3 份，用 A3 纸印制）；对申报材料真实性负法律责任的承诺书；申报人员事迹材料 1000 字左右，如有音像材料可一并附上（加盖所在单位公章）；申报人员职业资格证书（或职业技能等级证书）及主要技术成果或论文、获奖证书等证明材料，并注明已审验（原件由推荐部门负责审验）；其他能够证明申报人突出贡献、技能技艺以及先进操作法的佐证材料。

五、有关要求

1.加强对首席技师选拔的组织领导。各有关部门要加强领导，统一协调，认真组织实施。要明确专人负责，本着对高技能人才高度负责的精神，真正把专业技能深厚的高技能人才选拔推荐上来，在全县起到模范带动作用。

2.深入开展争当首席技师活动。要广泛开展技术革新、技术攻关、技术比武、技能竞赛、名师带徒、技能展示等活动，逐步建立健全符合高技能人才特点的培养、选拔、评价、使用、激励、交流、保障机制，促进优秀高技能人才不断涌现，提升高技能人才队伍的整体素质，为建设经济文化强县提供充足的技能人才保障。

3.严格标准和条件。成武县首席技师是我县技能人才的最高荣誉，各单位要严格标准，认真遴选，确保人选技能水平的领先性。要按照规定的条件、程序和要求，认真审核推荐人选的资格条件，广泛听取同行专家、基层群众等各方面的意见。推荐人选名单产生后，要在人选所在单位征求意见并公示。

4.营造高技能人才成长的良好环境。要认真落实首席技师的待遇，创造良好的工作生活条件。充分利用各种新闻媒体，广泛宣传首席技师的先进事迹和突出贡献，树立一批高技能人才的先进典型，引导和激励广大产业技术工人以先进典型为榜样，钻研技术，干事创业，多做贡献，在全社会形成尊重、关心、支持高技能人才，有利于高技能人才成长的良好氛围。

选拔推荐工作中的问题和建议，请及时报告县首席技师选拔管理工作办公室。

联系人及联系方式：张栋梁，0530-8630325

电子邮箱：cwjycj@hz.shandong.cn

附件：1、成武县首席技师申报表

2、成武县首席技师申报人员基本情况一览表

3、2023 年度成武县首席技师申报人员基本情况汇总表

4、承诺书

中共成武县委组织部

成武县人力资源和社会保障局

2023年11月21日